

Bilan de compétences – Femmes et travail : développer et affirmer son potentiel

Public concerné

Pré-requis

Sans pré-requis

- Les professionnels qui souhaitent faire un bilan de compétences pour explorer leurs intérêts, passions et motivation afin de définir un projet professionnel concret et durable.
- Ceux qui veulent changer de travail mais n'arrivent pas à passer à l'action.
- Ceux qui ont besoin d'une réflexion profonde sur leurs parcours de vie et de travail afin d'explorer des opportunités plus adaptées à leurs exigences.
- Salariés du secteur privé et public, travailleurs indépendants, personnes en recherche d'emploi.

Session :
individuelle avec entrées permanentes

- Durée de la formation :
Forfaitaire : 16h de mentorat individuel

- Mode de formation :
Formation à distance

- Prix incluant le coût de la certification : 2200.00€

!! Personnes en situation de handicap, prenez contact avec l'organisme responsable en amont de la formation pour une adaptation des modalités en fonction de vos besoins

Modalités d'accès : Toutes nos formations nécessitent un entretien préalable pour remplir votre recueil de besoin. Nous vous proposons ainsi un entretien téléphonique avec un conseiller en formation au 04 11 93 18 70, de 9h à 18h pour vous accompagner dans le choix et l'adaptabilité de votre formation. Vous pouvez

-> Objectif opérationnel / Résultats attendus

À la fin de la formation la cliente sera capable de mieux se connaître (personnalité, points de force et de faiblesse, potentiel, compétences, limites). Elle pourra réaliser un projet de retour à l'emploi plus cohérent par rapport à ses besoins, envies et exigences; elle aura les outils pour pouvoir rebondir et trouver sa place en tant que femme et travailleuse; elle retrouvera son autonomie, améliorera sa confiance et son image de soi. Elle sera prête à saisir une nouvelle opportunité professionnelle en vue de son épanouissement personnel.

-> Objectifs pédagogiques

- Mettre en place une action de bilan de compétences conçu spécialement pour un public féminin (identification des problématiques liées au monde de l'emploi qui concernent exclusivement les femmes, aide à la définition d'un projet entrepreneurial).
- Identifier les axes d'évolution de la cliente à partir des changements survenus dans sa vie (grosses, maternité, exclusion d'un contexte professionnel, discrimination de genre).
- Permettre à la cliente d'améliorer sa confiance, son estime et son image de soi (trois aspects différents et complémentaires pour réussir ses objectifs professionnels).
- Accompagner la cliente dans la définition d'un nouveau projet plus aligné par rapport à ses besoins, attentes et potentiel.
- Aider la cliente à reprendre sa vie en main à travers un parcours concret et sur- mesure.

également demandé à être recontactés en remplissant notre formulaire de contact en ligne.

Accessibilité Nos formateurs s'engagent dans une démarche d'accessibilité maximale et nous mettons à votre disposition un référent dédié à l'accessibilité pour répondre à vos besoins.

Délai d'accès : 12 jours après inscription.

Pré-requis techniques :

Matériel nécessaire :

- Un micro-ordinateur par personne
- Connexion internet
- Casque avec micro recommandé ou intégré à votre ordinateur
- Webcam souhaitable

- **Contacts :**

Publika
152 rue orion
34570 Vailhauques
04 67 27 01 71

Version : 25/05/2022
V1

-> Programme

Contenu de la formation

Phase préliminaire

- Analyser la demande de la cliente et sa cohérence par rapport au dispositif.
- Informer la cliente du déroulement du bilan de compétences.
- Adapter le programme de bilan à son profil, besoins et attentes.
- Définir avec elle le parcours et organiser les prochains rendez-vous.

Phase d'investigation (l'image de soi):

- Analyser le parcours personnel et professionnel de la cliente.
- Faire ressortir le concept de satisfaction au travail.
- Permettre à la cliente d'améliorer la confiance, l'estime et l'image de soi (trois aspects différents et complémentaires pour réussir ses objectifs professionnels).
- Aider la cliente à reprendre sa vie en main suite à une situation de souffrance et/ou discrimination.
- Analyser la personnalité, la motivation et les centres d'intérêts de la cliente (tests et/ou d'autres outils permettant d'explorer ses aspects les plus profonds).
- Permettre à la cliente d'explorer son potentiel inexploité.
- Analyser les compétences de la cliente (savoir, savoir-faire, savoir être).
- Travailler sur les points de force, de faiblesse et sur les blocages psychologiques de la cliente.

Phase d'investigation (perspective d'évolution)

- Proposer des solutions adaptées (étude et réflexion sur la faisabilité du projet, analyse du marché de travail, recherche des formations adaptées).
- Définir avec la cliente un projet professionnel et/ou de formation concret et mesurable (projet de retour à l'emploi).
- Analyser les ressources et le moyens disponibles.

Phase de conclusion

- Analyser le projet ou les perspectives d'évolution de la cliente (phase de consolidation, appropriation des résultats, conditions et moyens favorisant la réalisation de son projet).
- Construire un plan d'action (préciser les étapes).
- Rédaction d'un cv, lettre de motivation, simulation d'entretiens d'embauche.
- Restituer un dossier de synthèse.

-> Résumé programme

-> Avantages

Le bilan sera mené par un de nos psychologues du travail expérimentés et certifiés dans le domaine du bilan de compétences.

Tous nos conseillers doivent respecter des clauses de confidentialité. Ils ne peuvent pas transmettre à un tiers les informations du bénéficiaire et ils s'engagent à détruire tous les documents en leur possession une fois terminé le bilan (comme l'indique l'article L6313-10 du Code du Travail).

Les intervenants conduisent le bilan de compétences dans le respect du cadre légal et réglementaire (Articles R.6322-35; R.6322-36;R6322-37; R6322-38; R6322-39).

-> Compétences / Objectifs :

- Faire le point sur ses compétences, ses motivations, ses talents et ses atouts
- Définir un nouveau projet professionnel et valider sa pertinence par rapport à ses aspirations
- Préparer sa reconversion professionnelle et explorer des pistes de reconversion
- Prendre du temps pour faire le bilan de son parcours professionnel

Encadrement :

Formateurs : Professionnels ayant un minimum de 3 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de formation, et s'engageant à suivre eux même une formation annuelle

Coordinateur pédagogique : Profil Bac+5 avec deux ans minimum d'expérience dans la formation

Responsable technique : Profil Ingénieur

Modalité accompagnement pédagogique :

- Un conseiller référent (suivi personnalisé – Prise de contacts régulière, disponibilité forte)
- Questions sur les formations directement sur la plateforme et mise en contact avec un interlocuteur référent .
- Coordinateur pédagogique disponible par téléphone et/ou par email (délais de réponse par email sous 48h maximum, jours ouvrés) mais également via la plateforme
- Visioconférence prévue pendant la durée de la formation

Modalité assistance technique :

Une équipe est à votre disposition pour vous accompagner dans la résolution de tout problème technique ou pour vous guider afin d'optimiser votre expérience de consultation de la formation ou d'interaction avec votre formateur.

Support technique : possibilité de contacter le support technique par email directement sur la plateforme / délais de réponse par email sous 48h maximum, jours ouvrés

L'équipe est également joignable par téléphone au 04 77 39 99 02 ou par email

support@suvremaformation.fr

du lundi au vendredi, de 9h à 12h et de 14h à 18h.

Travaux et évaluation :

Travaux et évaluation intermédiaire

- Tests d'évaluation et de progression
- Exercices en lignes
- Echanges avec le formateur

Travaux et évaluation finale

- Pour les formations : passage d'une certification en ligne ou en centre selon la certification et le bénéficiaire
- Pour les bilans de compétence : compte rendu personnalisé

Moyens techniques :

Mise en place d'une plateforme de formation avec un compte utilisateur et mot de passe ,mise en place d'heures de mentorat réalisées en lien avec un formateur sur une plateforme de visionconférence ou par téléphone, échanges d'emails, échanges téléphoniques

Dans le cadre de la vente de prestations éligibles au Compte Personnel de Formation (CPF), elles s'engagent à respecter les 10 engagements suivants :

- ①  **Je suis titulaire de la certification Qualiopi** comme condition préalable à la promotion et la vente de prestations éligibles au CPF, à compter du 1er janvier 2022
- ②  Dans le cadre d'une formation certifiante, je garantis que :
 - **Je suis propriétaire de la certification professionnelle visée ou je dispose de l'accord écrit de son propriétaire**
 - Je mets tout en oeuvre pour que l'apprenant ayant suivi une formation certifiante au sein de mon organisation soit en mesure de passer sa certification
- ③  **Je présente mon offre avec loyauté, quel que soit le support de communication** (site web, mailing, démarchage téléphonique, affichage, etc.), en m'interdisant d'attirer ou d'induire en erreur le consommateur par :
 - La mise en évidence d'une prétendue gratuité de tout ou partie de la prestation
 - La mise en évidence de cadeaux à la clientèle (ex : ordinateur, tablette, etc.)
 - Le non-respect des règles d'utilisation de la marque, de la charte ou du logo MonCompteFormation, en particulier par une exploitation sans rapport avec une offre clairement identifiée et effectivement éligible au CPF
 - L'usurpation de toute représentation des pouvoirs publics (Marianne, logo ministériel, etc.) ou tout autre signe ou symbole institutionnel dans le seul but de faire naître une ambiguïté sur mon identité réelle
- ④  **Je maîtrise le recours à la sous-traitance dont je suis le garant** quel qu'en soit son objet et en particulier :
 - Je m'interdis, et interdis à tous mes partenaires, toute pratique agressive ou trompeuse de démarchage commercial
 - J'interdis à mon sous-traitant d'avoir lui-même recours à la sous-traitance

- ⑤  **Je fournis au consommateur toutes les garanties contre l'usurpation de son numéro de Sécurité sociale ou de son Compte personnel de formation** et je m'interdis, en particulier, d'usurper les identifiants d'un tiers pour utiliser son compte
- ⑥  **J'informe au préalable des frais pris en charge par le Compte personnel de formation** et des éventuels frais additionnels
- ⑦  **Je facilite la recherche sur MonCompteFormation en ne dupliquant pas les actions similaires de mon catalogue** dans le seul but d'optimiser mon positionnement dans le moteur de recherche dont la Caisse des dépôts et consignations assure la neutralité
- ⑧  **Je prévois des modalités d'évaluation en amont de la formation** pour adapter le cas échéant la prestation aux besoins de la personne
- ⑨  Dans le cadre d'une action de formation en tout ou partie à distance, **je garantis** :
 - **Une assistance technique et pédagogique** appropriée pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours
 - **Une information du bénéficiaire sur les activités pédagogiques** à effectuer à distance et leur durée moyenne
 - **Des évaluations** qui jalonnent ou concluent l'action de formation
- ⑩  **Je propose à tout client consommateur le recours amiable et gratuit au service de la médiation** de la consommation, en cas de litige



Une initiative de
la fédération

**les acteurs de
la compétence**

Avec le
soutien de :

