

Coach et formateur spécialisé en Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE)

PUBLIC CONCERNÉ Responsables RSE
Gérants de structures de toutes natures
Gestionnaires de projet

PRÉ-REQUIS Avoir une solide expérience en RSE

DURÉE DE LA FORMATION Forfaitaire : **36h de mentorat individuel**
Accès à 120h en e-learning en complément de la formation
Nb d'heure de travail sur formation : Aucune donnée
Nb d'heure en présentielle : Aucune donnée

TARIFS Prix incluant le coût de la certification : 3200.00€

MODE Formation à distance
individuelle avec entrées permanentes
!! Personnes en situation de handicap, prenez contact avec l'organisme
responsable en amont de la formation pour une adaptation des modalités en
fonction de vos besoins

CERTIFICATION

PRÉ-REQUIS TECHNIQUES Matériel nécessaire :

- Un micro-ordinateur par personne
- Connexion internet
- Casque avec micro recommandé ou intégré à votre ordinateur
- Webcam recommandée
- Logiciel propre à la formation choisie selon la formation choisie

OBJECTIFS OPERATIONNEL / RESULTAT ATTENDUS Travaux et évaluations intermédiaires Tests d'évaluation et de progression
Exercices en lignes
Echanges avec le formateur
Travaux et évaluation finale

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

PROGRAMME Module 1: Introduction à la RSE
Introduction à la notion de RSE et son importance Évolution et tendances

actuelles en matière de RSE Cadres normatifs et réglementaires liés à la RSE

Les bénéfices de la RSE pour les entreprises et la société

TP : QCM

Module 2: Fondements de la RSE

Principes éthiques et valeurs fondamentales de la RSE

Intégration de la RSE dans la stratégie globale de l'entreprise

Analyse de l'impact social, environnemental et économique des activités de l'entreprise Gouvernance d'entreprise responsable

TP : Mise en situation : élaboration d'une stratégie globale fictive d'une entreprise dans le domaine choisi par le candidat

Module 3: Communication et reporting RSE

Communication interne et externe de la démarche RSE Indicateurs et outils de mesure de la performance RSE Élaboration de rapports RSE et normes de reporting Gestion des parties prenantes et dialogue avec les parties prenantes

TP : Mise en place d'un plan de communication (interne et externe) fictif d'une entreprise dans le domaine choisi par le candidat

Elaboration d'un rapport RSE fictif

Module 4: Intégration de la RSE dans les processus de l'entreprise (40h)

Intégration de la RSE dans la chaîne d'approvisionnement et la gestion des fournisseurs RSE et gestion des ressources humaines

RSE et marketing responsable

RSE et innovation

TP : QCM

Module 5 : Audit et évaluation RSE

Méthodologies d'audit et d'évaluation de la performance RSE Outils

d'évaluation des risques et des impacts RSE Suivi et mesure des progrès en matière de RSE Certification et labels RSE

TP : QCM

Module 6 : Techniques de formation pour adultes

Principes et théories de l'apprentissage des adultes Planification et conception de programmes de formation pour adultes Méthodes

pédagogiques adaptées aux apprenants adultes Évaluation de l'apprentissage et rétroaction constructive

TP : Elaboration d'un programme de formation

Module 7: Conception de séquences pédagogiques

Identification des objectifs pédagogiques et des besoins de formation

Structuration des contenus et des séquences d'apprentissage Utilisation d'outils et de supports pédagogiques efficaces Adaptation des séquences

pédagogiques en fonction des apprenants adultes

TP : Conception de séquences pédagogiques

Module 8: Animation de séances de formation

Techniques d'animation de groupes d'adultes

Gestion du temps et de l'énergie lors des séances de formation

Communication efficace avec les apprenants adultes Création d'un environnement d'apprentissage inclusif et favorable

TP : Mise en place d'une animation pour un groupe d'adultes et simulation d'une séance de formation

Module 9: Évaluation et suivi de la formation

Méthodes d'évaluation des acquis des apprenants adultes Analyse des résultats d'évaluation et réajustement de la formation Suivi et accompagnement post-formation des apprenants Évaluation de l'efficacité globale de la formation

TP : Mise en situation : Elaboration des méthodes d'évaluation d'une formation avec un groupe de candidats fictifs et et suivi/accompagnement post-formation

Module 10: Projets pratiques et études de cas

Mise en pratique des connaissances acquises à travers des projets concrets
Études de cas

Module 11: Transition écologique et sociale des entreprises

Les enjeux de la transition écologique et sociale pour les entreprises
Analyse des impacts environnementaux et sociaux des activités des entreprises Stratégies et mesures pour intégrer la transition écologique et sociale dans les entreprises Bonnes pratiques et initiatives des entreprises en matière de transition écologique et sociale

Opportunités et défis liés à la transition écologique et sociale pour les entreprises Rôle des coachs et formateurs dans l'accompagnement des entreprises dans leur transition écologique et sociale

TP : QCM

Module 12: Éthique et déontologie du coach/formateur en RSE

Principes éthiques et déontologiques liés au rôle de coach/formateur en RS
Responsabilité sociale et éthique professionnelle dans le domaine de la RSE
Bonnes pratiques professionnelles et conduite éthique dans le coaching et la formation en RSE

Gestion des conflits d'intérêts et prise de décisions éthiques en tant que coach/formateur en RSE

Sensibilisation à la diversité, à l'inclusion et au respect des droits humains dans la pratique du coaching et de la formation en RSE

RÉSUMÉ PROGRAMME

AVANTAGES

COMPÉTENCES / OBJECTIFS

ENCADREMENT

Formateurs : Des professionnels possédant au moins trois années d'expérience dans le domaine concerné, qui s'engagent également à participer à une formation annuelle.

Coordinateur pédagogique : Titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 et justifiant d'au moins deux ans d'expérience dans le secteur de la formation.

Responsable technique : Diplômé en ingénierie.

MODALITÉ ACCOMPAGNEMENT PÉDAGOGIQUE

- Un conseiller référent est à votre disposition pour un accompagnement personnalisé, caractérisé par une disponibilité élevée et des interactions régulières.

- Posez vos questions concernant les formations directement sur la plateforme, où vous serez rapidement mis en contact avec un interlocuteur dédié.
- Le coordinateur pédagogique est accessible par téléphone ou email avec une promesse de réponse sous 48 heures les jours ouvrables, et peut également être contacté via la plateforme.
- Des sessions de visioconférence sont programmées tout au long de la formation pour faciliter l'apprentissage et l'interaction.

MODALITÉ ASSISTANCE TECHNIQUE

Une équipe est à votre disposition pour vous accompagner dans la résolution de tout problème technique ou pour vous guider afin d'optimiser votre expérience de consultation de la formation ou d'interaction avec votre formateur.

Support technique : possibilité de contacter le support technique par email directement sur la plateforme / délais de réponse par email sous 48h maximum, jours ouvrés

L'équipe est également joignable par téléphone au 04 77 39 99 02 ou par email support@suivremaformation.fr du lundi au vendredi, de 9h à 12h et de 14h à 18h.

TRAVAUX ET ÉVALUATION

Travaux et évaluation intermédiaire

- Tests d'évaluation et de progression
- Exercices en lignes
- Echanges avec le formateur

Travaux et évaluation finale

- Pour les formations : passage d'une certification en ligne ou en centre selon la certification et le bénéficiaire
- Pour les bilans de compétence : remise de la synthèse de fin de bilan de compétence

MOYENS TECHNIQUES

- Mise en place d'une plateforme de formation avec un compte utilisateur et mot de passe selon la formation choisie
- Mise en place d'heures de mentorat réalisées en lien avec un formateur sur une plateforme de visionconférence ou par téléphone
- Echanges d'emails et échanges téléphoniques

MODALITÉS D'ACCÈS

Toutes nos formations nécessitent un entretien préalable pour remplir votre recueil de besoin.

Nous vous proposons ainsi un entretien téléphonique avec un conseiller en formation au 04 11 93 18 70, de 9h à 18h pour vous accompagner dans le choix et l'adaptabilité de votre formation.

ACCESSIBILITÉ

Nos formateurs s'engagent dans une démarche d'accessibilité maximale et nous mettons à votre disposition un référent dédié à l'accessibilité pour répondre à vos besoins.

DÉLAI D'ACCÈS

12 jours après inscription

Contacts : Publika
152 rue orion
34570 Vailhauques
04 67 27 01 71

Dans le cadre de la vente de prestations éligibles au Compte Personnel de Formation (CPF), elles s'engagent à respecter les 10 engagements suivants :

- ① **Je suis titulaire de la certification Qualiopi** comme condition préalable à la promotion et la vente de prestations éligibles au CPF, à compter du 1er janvier 2022
- ② Dans le cadre d'une formation certifiante, je garantis que :
 - ▶ **Je suis propriétaire de la certification professionnelle visée ou je dispose de l'accord écrit de son propriétaire**
 - ▶ Je mets tout en oeuvre pour que l'apprenant ayant suivi une formation certifiante au sein de mon organisation soit en mesure de passer sa certification
- ③ **Je présente mon offre avec loyauté, quel que soit le support de communication** (site web, mailing, démarchage téléphonique, affichage, etc.), en m'interdisant d'attirer ou d'induire en erreur le consommateur par :
 - ▶ La mise en évidence d'une prétendue gratuité de tout ou partie de la prestation
 - ▶ La mise en évidence de cadeaux à la clientèle (ex : ordinateur, tablette, etc.)
 - ▶ Le non-respect des règles d'utilisation de la marque, de la charte ou du logo MonCompteFormation, en particulier par une exploitation sans rapport avec une offre clairement identifiée et effectivement éligible au CPF
 - ▶ L'usurpation de toute représentation des pouvoirs publics (Marianne, logo ministériel, etc.) ou tout autre signe ou symbole institutionnel dans le seul but de faire naître une ambiguïté sur mon identité réelle
- ④ **Je maîtrise le recours à la sous-traitance dont je suis le garant** quel qu'en soit son objet et en particulier :
 - ▶ Je m'interdis, et interdis à tous mes partenaires, toute pratique agressive ou trompeuse de démarchage commercial
 - ▶ J'interdis à mon sous-traitant d'avoir lui-même recours à la sous-traitance

- ⑤ **Je fournis au consommateur toutes les garanties contre l'usurpation de son numéro de Sécurité sociale ou de son Compte personnel de formation** et je m'interdis, en particulier, d'usurper les identifiants d'un tiers pour utiliser son compte
- ⑥ **J'informe au préalable des frais pris en charge par le Compte personnel de formation** et des éventuels frais additionnels
- ⑦ **Je facilite la recherche sur MonCompteFormation en ne dupliquant pas les actions similaires de mon catalogue** dans le seul but d'optimiser mon positionnement dans le moteur de recherche dont la Caisse des dépôts et consignations assure la neutralité
- ⑧ **Je prévois des modalités d'évaluation en amont de la formation** pour adapter le cas échéant la prestation aux besoins de la personne
- ⑨ Dans le cadre d'une action de formation en tout ou partie à distance, **je garantis** :
 - ▶ **Une assistance technique et pédagogique** appropriée pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours
 - ▶ **Une information du bénéficiaire sur les activités pédagogiques** à effectuer à distance et leur durée moyenne
 - ▶ **Des évaluations** qui jalonnent ou concluent l'action de formation
- ⑩ **Je propose à tout client consommateur le recours amiable et gratuit au service de la médiation** de la consommation, en cas de litige